



Retraite à points - retraites en moins ! Public - Privé, tous concernés !

Après les réussites des journées de grève des 5 et 10 décembre

Ensemble

**Poursuivons la lutte jusqu'au retrait du projet
Macron-Delevoye !**

Jeudi 12 décembre 2019

- Romorantin, rassemblement à 11H30 devant chez Caillau
- Blois : 9h15 - point de départ Centre de tri de la Poste (PPDC)
12h 00 - Rassemblement devant chez Thiolat
A suivre opération des « entreprises en lutte »

Mardi 17 décembre 2019

Nouvelle journée interprofessionnelle de grève

(Modalités à venir)

Nous revendiquons :

- Le droit à la retraite pour tous et toutes dès 60 ans (et avant pour les travaux pénibles) pour une carrière complète de 37,5 annuités intégrant les périodes d'études et de stage après 18 ans, de première recherche d'emploi et d'inactivité forcée.
- Une pension de retraite égale à 100% du meilleur salaire net.
- L'augmentation de salaires et des cotisations sociales payées par les employeur•ses
- L'égalité des salaires entre les hommes et les femmes
- L'indexation des pensions sur les salaires, pas sur les prix.

Retraite à points - retraites en moins !

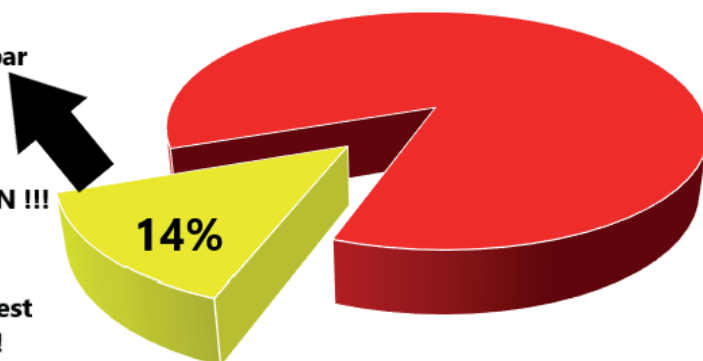
• Un SYSTÈME UNIVERSEL PAR POINTS, COMMENT ÇA MARCHE ?

Plus ton salaire est élevé, plus tu as de points... sans aucune garantie sur le montant de ta pension !

Imaginez cette part
divisée par 100... ou par
200...

Pensez-vous manger
autant de gâteau? NON !!!

La seule part qui
augmente toujours, c'est
celle des actionnaires !

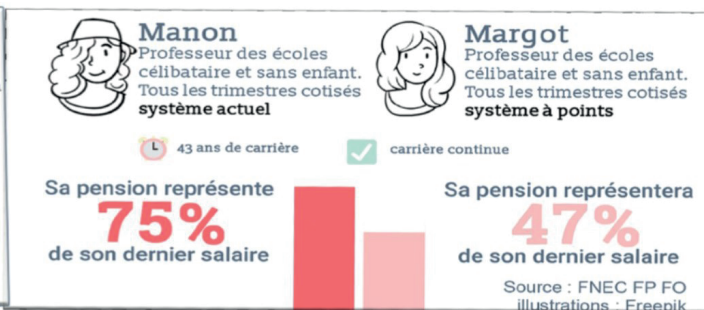
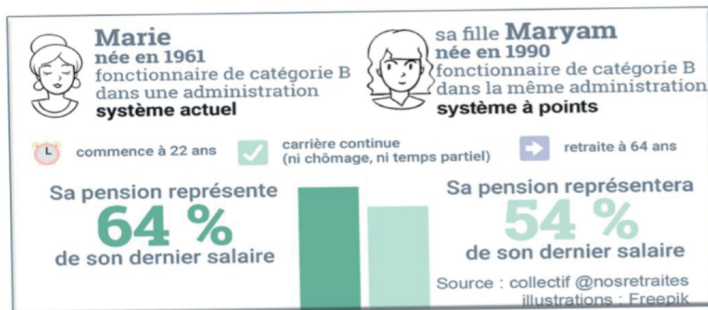
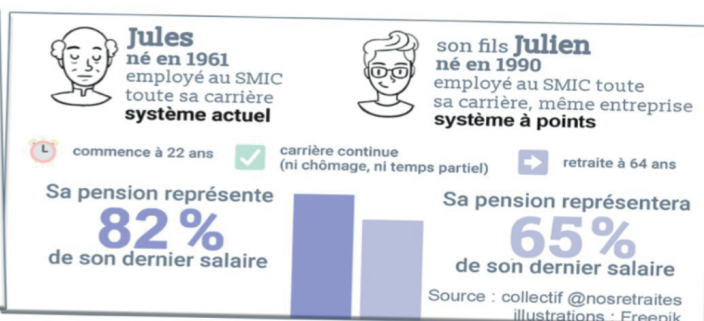
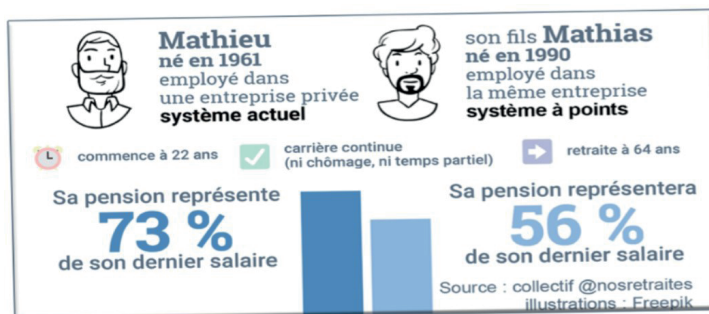


Que nous soyons 15 ou 20
millions de retraité·es...

Que le PIB augmente ou
baisse...

Le pourcentage du PIB
pour les retraites, sera le
même.

Même avec les critères les plus optimistes retenus dans ces exemples : recrutement à 22 ans, carrière continue sans périodes de chômage, ni temps partiel, ni accidents de la vie, les montants des retraites et des pensions baisseront avec un système à points.



LE SYSTÈME À POINTS EST CALCULÉ SUR LA TOTALITÉ DE LA CARRIÈRE, Y COMPRIS LES PLUS MAUVAISES PÉRIODES.

Le système à points calcule la pension sur l'ensemble de la carrière et non plus sur les 25 meilleures années pour le privé ou les 6 derniers mois pour le public.

Il fait entrer dans le calcul les années les plus mauvaises, les périodes non travaillées et entraîne donc mécaniquement une baisse de la pension.

Le système à points reproduit les inégalités de la vie active, à l'inverse du système par annuités qui les réduit en ne comptant que les meilleures années. Il prend en compte le salaire de début de carrière, logiquement plus faible que les suivants.

PAROLES D'EXPERT !

« Le système par points, en réalité ça permet une chose qu'aucun homme politique n'avoue : ça permet de baisser chaque année le montant des points, la valeur des points, et donc de diminuer le niveau des pensions. »
Grand oral de François Fillon, candidat à « la primaire de la droite », devant le Medef, le 10 mars 2016 (Public Sénat)

INCERTITUDE

Tout pourra changer chaque année
1€ cotisé achète un certain

nombre de droits à la retraite une année
donnée, et un nombre différent de droits
une autre année.

Pour une année de départ en retraite,
le nombre de points déterminera
une pension de retraite mensuelle,
une année suivante la pension sera
différente.

RIEN N'EST GARANTI
ET NOUS N'AURONS
AUCUNE VISIBILITÉ.