

UN 8 MARS PARTICULIER !

Les femmes sont particulièrement pénalisées par la réforme des retraites, alors qu'elles ont déjà des pensions de droit direct inférieures de 40 % à celles des hommes.

Reporter l'âge de départ à la retraite est encore plus défavorable aux femmes !

L'étude d'impact du gouvernement démontre que la réforme allongerait le temps de travail des femmes encore plus que celui des hommes.

- Aujourd'hui, les femmes sont déjà 40 % à partir avec une carrière incomplète double peine, contre 32 % des hommes. Avec la réforme du gouvernement, les femmes seraient encore plus nombreuses à devoir attendre 67 ans pour annuler la décote, et même après 67 ans, le montant de leur pension serait dégradé car elles n'auraient pas toutes leurs annuités.
- Plus de 120 000 mères partent actuellement dès 62 ans, grâce à leur majoration de durée d'assurance pour enfant. Avec la réforme, elles devraient attendre deux ans de plus.

Les retraites, miroir grossissant des inégalités professionnelles

Les femmes ont des pensions de droit direct de 40 % inférieures à celles des hommes. Les femmes sont toujours, en moyenne, payées 28 % de moins que les hommes. Elles travaillent plus souvent à temps partiel, elles sont concentrées dans des métiers moins bien rémunérés à niveau de qualification équivalent (le soin, le lien et le tertiaire) et elles n'ont pas ou peu de déroulement de carrière. Les femmes ont par ailleurs des carrières plus courtes, notamment du fait de la maternité : une femme sur deux, contre un homme sur neuf réduit ou interrompt son travail suite à l'arrivée d'un enfant.



Participation de l'UD CGT 41 à la projection-débat féministe du film « Sois belle et tais-toi ». Le 7 mars 2023.

Avant une manifestation qui a regroupé des centaines de personnes, une première dans le département le 8 mars!



5 raisons pour lesquelles la réforme des retraites est sexiste



- 1. Une pension minimum conditionnée à une carrière complète .**
Or, nous, les femmes, voyons constamment nos carrières se fragmenter (charge de la famille, temps partiel imposé, contrats courts ect.)
- 2. Les congés parentaux pris très partiellement en compte :**
seulement 4 trimestres seront comptabilisés pour la retraite. Or, nous savons que ce sont quasi exclusivement les femmes qui prennent ces congés.
- 3. Un renforcement prévisible de la précarité en fin de carrière :** Parmi les personnes au chômage ou en invalidité avant la retraite, 60% sont des femmes. Allonger la date de départ à la retraite c'est allonger cette précarité pour des milliers de femmes !
- 4. La pénibilité des métiers féminisés n'est toujours pas reconnue :** l'espérance de vie d'une infirmière est de sept ans inférieure à la moyenne des femmes ; 20 % des infirmières et 30 % des aides-soignantes partent à la retraite en incapacité.
- 5. La décote est maintenue et toujours à 67 ans :** Près de 20% de femmes contre 10% d'hommes sont déjà contraintes de partir à 67ans pour ne pas subir une décote qui rendraient misérables leurs pensions.

Toute notre carrière, NOUS subissons les salaires plus faibles, les contrats plus précaires ; l'absence de prime ou d'évolution de salaire. Cette réforme amplifiera ces inégalités.

TOUTES en grève pour le retrait de la réforme des retraites !